

**ПРАВИЛА
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СУБСИДИЙ ИЗ ФЕДЕРАЛЬНОГО
БЮДЖЕТА БЮДЖЕТАМ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ПОДДЕРЖКУ
РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ КУЛЬТУРЫ, ПРИБЫВШИХ (ПЕРЕЕХАВШИХ)
В НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ РЕГИОНОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
С ЧИСЛОМ ЖИТЕЛЕЙ ДО 50 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК**

Список изменяющих документов
(введены [Постановлением](#) Правительства РФ от 25.12.2024 N 1885)

1. Настоящие Правила устанавливают цели, условия и порядок предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при оказании поддержки работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тыс. человек, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта "Развитие искусства и творчества" в рамках реализации государственной программы Российской Федерации "Развитие культуры" (далее - субсидии).

Под поддержкой работников отрасли культуры подразумевается финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек (далее - поддержка).

2. В настоящих Правилах используются следующие понятия:

"единовременная компенсационная выплата" - денежная выплата в размере 1 млн. рублей работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории субъекта Российской Федерации (за исключением сельских населенных пунктов, либо рабочих поселков, либо поселков городского типа, либо городов с населением до 50 тыс. человек, расположенных на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, а также на территориях субъектов Российской Федерации, входящих в состав Дальневосточного федерального округа), и в размере 2 млн. рублей работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, а также на территориях субъектов Российской Федерации, входящих в состав Дальневосточного федерального округа, которая выплачивается однократно;

"организация культуры" - организации культуры, а также образовательные организации дополнительного образования детей со специальным наименованием "детская школа искусств", "детская музыкальная школа", "детская хоровая школа", "детская художественная школа", "детская хореографическая школа", "детская театральная школа", "детская цирковая школа", "детская школа художественных ремесел" и профессиональные образовательные организации в сфере культуры и искусств, в том числе являющиеся их структурными и обособленными подразделениями, учредителями которых являются исполнительный орган субъекта Российской Федерации в сфере культуры или орган местного самоуправления;

"перечень вакантных должностей работников культуры субъекта Российской Федерации" - перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, подведомственных исполнительному органу субъекта Российской Федерации в сфере культуры или органу местного самоуправления, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях, сформированный на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы "Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии" и "Квалификационные характеристики должностей работников образования") с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в государственных и муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности);

"программа "Земский работник культуры" - мероприятия по осуществлению субъектами Российской Федерации единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территориях субъектов Российской Федерации, в целях восполнения вакантных должностей работников культуры, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты;

"работник культуры" - гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек и заключивший трудовой договор с организацией культуры, подведомственной исполнительному органу субъекта Российской Федерации в сфере культуры или органу местного самоуправления, на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры субъекта Российской Федерации, а также заключивший с высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации или уполномоченным им исполнительным органом субъекта Российской Федерации (далее - уполномоченный орган) договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

3. Субсидии предоставляются в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных до Министерства культуры Российской Федерации как получателя средств федерального бюджета на предоставление субсидий на цели, указанные в пункте 1 настоящих Правил.

4. Субсидии предоставляются при соблюдении субъектом Российской Федерации следующих условий:

а) наличие утвержденного правового акта субъекта Российской Федерации, предусматривающего мероприятие (результат), при реализации которого возникают расходные обязательства субъекта Российской Федерации, в целях софинансирования которых предоставляются субсидии, в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации;

б) наличие в бюджете субъекта Российской Федерации бюджетных ассигнований на исполнение расходного обязательства субъекта Российской Федерации, софинансирование которого осуществляется из федерального бюджета, в объеме, необходимом для его исполнения, включающем размер планируемой к предоставлению из федерального бюджета субсидии, если иное не установлено актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации;

в) заключение соглашения о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету

субъекта Российской Федерации между Министерством культуры Российской Федерации и высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации (далее - соглашение) в соответствии с пунктом 10 Правил формирования, предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2014 г. N 999 "О формировании, предоставлении и распределении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации" (далее - Правила формирования, предоставления и распределения субсидий).

5. Критериями отбора субъекта Российской Федерации для предоставления субсидии являются:

наличие утвержденного нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты;

наличие утвержденного высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации или уполномоченным органом перечня вакантных должностей работников культуры субъектов Российской Федерации, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, сформированного исходя из потребности субъекта Российской Федерации в восполнении вакантных должностей работников культуры;

наличие заявки высшего исполнительного органа субъекта Российской Федерации на участие в программе "Земский работник культуры", содержащей сведения о потребности субъекта Российской Федерации в средствах федерального бюджета в очередном финансовом году в целях восполнения вакантных должностей работников культуры в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с числом жителей до 50 тыс. человек.

Указанная заявка предоставляется в Министерство культуры Российской Федерации до 1 апреля текущего финансового года.

6. Субсидия предоставляется на основании соглашения, заключенного с использованием государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами "Электронный бюджет" в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации.

7. Высший исполнительный орган субъекта Российской Федерации или уполномоченный орган вправе принимать решение о предоставлении работнику культуры единовременной компенсационной выплаты при его трудоустройстве на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с числом жителей до 50 тыс. человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

8. Работник культуры принимает следующие обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) вернуть в бюджет субъекта Российской Федерации в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи

77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом "а" настоящего пункта;

в) возвратить в бюджет субъекта Российской Федерации часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом "а" настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры субъекта Российской Федерации, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

г) возвратить в доход бюджета субъекта Российской Федерации часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

9. Объем субсидии, предоставляемой бюджету *i*-го субъекта Российской Федерации, принимающего участие в соответствующем финансовом году в реализации программы "Земский работник культуры", из федерального бюджета на соответствующий финансовый год (S_i), определяется по формуле:

$$S_i = n_i \times k_i \times Y_i / 100,$$

где:

n_i - потребность субъекта Российской Федерации, принимающего участие в соответствующем финансовом году в реализации программы "Земский работник культуры", в восполнении вакантных должностей работников культуры *i*-го субъекта Российской Федерации в очередном финансовом году;

k_i - размер единовременной компенсационной выплаты работникам культуры:

равный 1 млн. рублей, - для субъектов Российской Федерации, кроме Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, а также субъектов Российской Федерации, входящих в состав Дальневосточного федерального округа;

равный 2 млн. рублей, - для Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, а также субъектов Российской Федерации, входящих в состав Дальневосточного федерального округа;

Y_i - предельный уровень софинансирования расходного обязательства *i*-го субъекта Российской Федерации из федерального бюджета, определяемый в соответствии с пунктом 13(1.1) Правил формирования, предоставления и распределения субсидий.

10. Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение расходных обязательств субъекта Российской Федерации, в целях софинансирования которых предоставляется субсидия, утверждается законом субъекта Российской Федерации о бюджете субъекта Российской Федерации (определяется сводной бюджетной росписью бюджета субъекта Российской Федерации) исходя из целей достижения установленных в соглашении значений результата использования субсидии.

Размер субсидии бюджету субъекта Российской Федерации в финансовом году не может превышать размер средств на исполнение в финансовом году расходных обязательств субъекта Российской Федерации, связанных с реализацией программы "Земский работник культуры", с учетом предельного уровня софинансирования расходного обязательства субъекта Российской Федерации из федерального бюджета, определенного в соответствии с пунктом 13(1.1) Правил формирования, предоставления и распределения субсидий.

11. Перечисление субсидий осуществляется в установленном порядке на единые счета бюджетов, открытые финансовым органам субъектов Российской Федерации в территориальных органах Федерального казначейства.

12. Оценка эффективности использования субсидий осуществляется Министерством культуры Российской Федерации на основе результата использования субсидии "Работникам культуры предоставлены единовременные компенсационные выплаты в рамках реализации программы "Земский работник культуры".

Оценка эффективности использования субсидий производится путем сравнения фактически достигнутых значений результата использования субсидии за соответствующий год со значениями результата использования субсидии, предусмотренными соглашением.

13. Уполномоченный орган размещает в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами "Электронный бюджет" отчет об осуществлении расходов бюджета субъекта Российской Федерации, отчет о достижении значений результата использования субсидии в сроки, установленные соглашением.

14. Порядок и условия возврата средств из бюджета субъекта Российской Федерации в федеральный бюджет в случае нарушения субъектом Российской Федерации обязательств по достижению значений результата использования субсидии, предусмотренных соглашением, а также основания для освобождения субъекта Российской Федерации от применения мер финансовой ответственности установлены пунктами 16 - 18 и 20 Правил формирования, предоставления и распределения субсидий.

15. Контроль за реализацией субъектами Российской Федерации программы "Земский работник культуры" осуществляется Министерством культуры Российской Федерации.

16. Контроль за соблюдением субъектами Российской Федерации условий предоставления субсидий осуществляется Министерством культуры Российской Федерации и уполномоченными органами государственного финансового контроля.

17. В случае нарушения субъектом Российской Федерации целей, установленных при предоставлении субсидии, применяются бюджетные меры принуждения, предусмотренные бюджетным законодательством Российской Федерации.

[Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 N 317 \(ред. от 25.12.2024\) "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие культуры" {КонсультантПлюс}](#)